



## Motivación y compromiso, requisitos básicos

Las entidades sociales Incorpora realizan una **selección de personas** que responda al perfil definido por cada empresa.

Durante todo el proceso de inserción laboral, la empresa cuenta con el apoyo de la entidad social y

cada participante cuenta con una persona de referencia responsable de su formación y **desarrollo en competencias, así como de su seguimiento continuo** en la empresa.

## La importancia de sentirse uno más

El candidato seleccionado realiza:

### Formación y entrenamiento

En competencias y actitudes: responsabilidad, comunicación asertiva

### Formación técnica

Adaptada al puesto de trabajo

### Prácticas no laborales

Puesta en práctica de los conocimientos y habilidades

 Obra Social "la Caixa"

Servicio de información:

Obra Social "la Caixa"

**902 223 040**

De lunes a domingo, de 9 a 20 h

**[www.incorpora.org](http://www.incorpora.org)**

**incorpora**  
de "la Caixa"

formación  
**incorpora**  
de "la Caixa"

*Preparamos  
personas a la medida  
de su empresa*



 Obra Social "la Caixa"

## Personas preparadas para acceder al mundo laboral

Como parte de su compromiso con la integración laboral, el programa Incorpora de "la Caixa" cuenta con una **línea de formación destinada al empoderamiento y desarrollo de las competencias** de personas en situación o riesgo de exclusión social para su posterior incorporación al mundo laboral.

Para ello, cuenta con entidades sociales especializadas en mejorar la empleabilidad de estos colectivos mediante acciones de capacitación y prácticas no laborales.

El programa ofrece la posibilidad de participar en el diseño de acciones de capacitación para garantizar que estas van totalmente enfocadas a cubrir las necesidades reales de la empresa.

**Juntos generamos más oportunidades laborales**



### ¿Qué ofrecemos?

Formación a medida > Para responder a una necesidad laboral real



### ¿Cómo lo hacemos?

Trabajamos la capacitación y el desarrollo de competencias: **actitud y aptitud**



### ¿Con qué objetivo?

Integrar profesionales cualificados, específicamente preparados para un puesto de trabajo concreto



## Una nueva forma de aportar valor a su empresa

Colaborar en iniciativas de mejora de la empleabilidad de personas vulnerables contribuye a mejorar nuestra sociedad y, a su vez, **repercute positivamente en la imagen de la propia empresa**, tanto entre sus accionistas como entre sus trabajadores y clientes, lo que aporta un valor añadido a la marca.

Disponer de un programa de responsabilidad social puede aportar a su empresa beneficios, incentivos y **bonificaciones** en función del perfil del empleado o los empleados que finalmente contrate.

**Descubra más en [incorpora.org](http://incorpora.org)**